



Wir entwickeln und produzieren elektronische Stromzähler für Messtellen- und Netzbetreiber in Deutschland. Neben hochqualitativen, modernen Messeinrichtungen fokussieren wir uns auch auf Lösungen zur Datenkommunikation und die Produktion von Ladesäulen für Elektro-Kraftfahrzeuge.

Unsere modernen Mess- und Kommunikationsprodukte sind eine unverzichtbare Voraussetzung für den Auf- und Ausbau der CO₂-freien Stromproduktion sowie der Ladeinfrastruktur im Bereich E-Mobilität. Damit leisten wir als Marktführer und typischer „Hidden Champion“ einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Verringerung der CO₂-Emissionen aus fossilen Brennstoffen und damit auch zum Gelingen der Energiewende in Deutschland und Europa.

Heute erwirtschaften ca. 35 Mitarbeitende einen Jahresumsatz in Höhe von ca. 17 Mio. €. Auch zukünftig wollen wir dynamisch wachsen, unser gemeinsames Ziel ist die Verdopplung des heutigen Umsatzes in den kommenden 10 Jahren. Als wichtigen Eckpfeiler dieser Wachstumsstrategie und zum weiteren Ausbau unseres dynamischen und innovativen Teams am Standort in Bielefeld-Brackwede suchen wir Sie als:

Softwareentwickler*in (m/w/d)

Das sind Ihre Aufgaben:

- Konzeption und Realisierung von Applikationssoftware in der Energiemesstechnik
- Entwicklung von Software zur Darstellung von Zählerdaten unter Windows
- Entwicklung von Software-Schnittstellen für elektronische Stromzähler (z.B. IEC62056, wMBUS)
- Unterstützung bei Zulassungsprüfungen von Stromzählern
- Technische Dokumentation und Qualitätssicherung der entwickelten Software
- Zusammenarbeit mit Interdisziplinären Teams aus Hard- und Softwareentwicklern sowie Testern
- Analyse und Behebung von Softwareproblemen (Debugging)

Das sollten Sie mitbringen:

- Abgeschlossenes technisches Studium der Informatik, Elektrotechnik o.Ä.
- Mehrjähriger Berufserfahrung in der Softwareentwicklung von Vorteil
- Kenntnisse und Erfahrung in der Energiemesstechnik wünschenswert
- Fundierte Kenntnisse in der Embedded-Softwareentwicklung
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Anwendungen
- Gute Kommunikationsfähigkeiten sowie Teamfähigkeit
- Selbstständige und strukturierte Arbeitsweise

Die eBZ GmbH als Arbeitgeber

Gegenseitige Wertschätzung, ein kooperatives Arbeitsklima mit kurzen Entscheidungswegen und gemeinsame Freude am Erfolg sind für uns wichtige Erfolgsfaktoren für eine möglichst langjährige Zusammenarbeit. Hinzu kommt die Möglichkeit der kontinuierlichen fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung, die aufgrund unseres stetigen Wachstums nicht nur wünschenswert, sondern notwendig ist und daher gezielt gefördert wird.

Zudem profitieren unsere Mitarbeitenden von:

- 30 Tagen Jahresurlaub, um Beruf und Freizeit bestmöglich miteinander zu verbinden
- einer großzügigen Regelung für Sonderurlaub (z.B. Umzug, Geburt, Hochzeit etc.)
- einer attraktiven Regelung zum mobilen Arbeiten
- regelmäßigen Gesundheitstagen mit jeweils wechselnden Schwerpunktthemen
- der Möglichkeit des Fahrradleasing
- freiwilligen gemeinsamen Aktivitäten auch außerhalb der Arbeitszeit
- einem umfangreichen Vorrat an kostenlosen Getränken

Gleichwohl ist uns bewusst, dass darüber hinaus natürlich auch die finanziellen Rahmenbedingungen stimmen müssen. Wir bieten unseren Mitarbeitenden daher:

- ein attraktives Grundgehalt in Verbindung mit einer vom Unternehmenserfolg abhängigen allgemeinen Bonusregelung
- individuelle Prämienregelungen (z.B. für besondere Leistungen)
- eine betriebliche Altersversorgung (bAV)
- steueroptimierte Gehaltsbausteine wie Waren- oder Essensgutscheine
- die Option Fahrradleasing

Ansprechpartnerin

Haben wir Sie für uns begeistern können? Gern beantworten wir Ihnen weitere Fragen im persönlichen Gespräch.

Ihre Ansprechpartnerin:

Hava Sentürk
kfm. Administration / Personal

(0521) 329 487-59
bewerbung@ebzgmbh.de