



Wir entwickeln und produzieren elektronische Stromzähler für Messtellen- und Netzbetreiber in Deutschland. Neben hochqualitativen, modernen Messeinrichtungen fokussieren wir uns auch auf Lösungen zur Datenkommunikation und die Produktion von Ladesäulen für Elektro-Kraftfahrzeuge.

Unsere modernen Mess- und Kommunikationsprodukte sind eine unverzichtbare Voraussetzung für den Auf- und Ausbau der CO<sub>2</sub>-freien Stromproduktion sowie der Ladeinfrastruktur im Bereich E-Mobilität. Damit leisten wir als Marktführer und typischer „Hidden Champion“ einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Verringerung der CO<sub>2</sub>-Emissionen aus fossilen Brennstoffen und damit auch zum Gelingen der Energiewende in Deutschland und Europa.

Heute erwirtschaften ca. 35 Mitarbeitende einen Jahresumsatz in Höhe von ca. 17 Mio. €. Auch zukünftig wollen wir dynamisch wachsen, unser gemeinsames Ziel ist die Verdopplung des heutigen Umsatzes in den kommenden 10 Jahren. Als wichtigen Eckpfeiler dieser Wachstumsstrategie und im Zuge einer Altersnachfolgeregelung suchen wir Sie als:

## **Teamleiter\*in Entwicklung (m/w/d)**

### **Das sind Ihre Aufgaben:**

- Fachliche und disziplinarische Führung der Entwicklungsabteilung mit Einbringung Ihres Erfahrungswissens und aktiver Mitarbeit als Vorbild (z.B. in wichtigen oder zeitkritischen Entwicklungsprojekten sowie bei der Überführung in die Serienproduktion)
- Gesetzeskonforme Konzeption neuer Schaltungen und Baugruppen unter Einbezug von Impulsen aus dem Vertrieb
- Pflege bestehender Serienprodukte inkl. Re-Design zur Optimierung, Kostensenkung und Funktionserweiterung für Key-Kunden
- Erstellung von Hardware- und Testspezifikationen für Neuprodukte und Re-Designs
- Validierung von Produkten durch Berechnung, Simulation und messtechnische Analyse
- Sicherstellung von Inbetriebnahme, Test und Zulassung nach einschlägigen Normen und Vorschriften der Zielmärkte
- Sicherstellung der jeweiligen Projektziele hinsichtlich Zeit, Budget und Qualität
- Erstellung von Produktdokumentationen und Präsentationen sowie Lastenheften und Spezifikationen für die Erweiterung der eigenen Produkte durch externe Anbieter
- Präsentation von Entwicklungsprojekten und Zwischenständen intern und extern
- Steuerung von Entwicklungsdienstleistern

### **Das sollten Sie mitbringen:**

- Studium mit Schwerpunkt im Bereich Elektrotechnik / Elektronik / Nachrichtentechnik
- Mehrjährige Berufserfahrung möglichst im Bereich Messtechnik / Elektronik - Serienprodukte
- Gute Selbstorganisation und Projektleitungscompetenz zur motivierenden Führung eines Teams, vorzugsweise erste Führungserfahrung (eine Einarbeitung mit Training ist möglich).
- Erfahrung in der Entwicklung analoger und digitaler Schaltungen im Serienprodukt
- Praxis-Kenntnisse im Einsatz von Altium Designer oder verwandten Systemen zur Entwicklung von elektronischen Serienprodukten
- ‚Hands-on‘-Mentalität bei neuen Aufgabenstellungen mit dem Willen, sich neue Informationen selbst zu erarbeiten und praktikable Lösungen zeitnah umzusetzen
- Kommunikations- und Kontaktfreudigkeit
- Gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift

## Die eBZ GmbH als Arbeitgeber

Gegenseitige Wertschätzung, ein kooperatives Arbeitsklima mit kurzen Entscheidungswegen und gemeinsame Freude am Erfolg sind für uns wichtige Erfolgsfaktoren für eine möglichst langjährige Zusammenarbeit. Hinzu kommt die Möglichkeit der kontinuierlichen fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung, die aufgrund unseres stetigen Wachstums nicht nur wünschenswert, sondern notwendig ist und daher gezielt gefördert wird.

Zudem profitieren unsere Mitarbeitenden von:

- 30 Tagen Jahresurlaub, um Beruf und Freizeit bestmöglich miteinander zu verbinden
- einer großzügigen Regelung für Sonderurlaub (z.B. Umzug, Geburt, Hochzeit etc.)
- einer attraktiven Regelung zum mobilen Arbeiten
- regelmäßigen Gesundheitstagen mit jeweils wechselnden Schwerpunktthemen
- der Möglichkeit des Fahrradleasing
- freiwilligen gemeinsamen Aktivitäten auch außerhalb der Arbeitszeit
- einem umfangreichen Vorrat an kostenlosen Getränken

Gleichwohl ist uns bewusst, dass darüber hinaus natürlich auch die finanziellen Rahmenbedingungen stimmen müssen. Wir bieten unseren Mitarbeitenden daher:

- ein attraktives Grundgehalt in Verbindung mit einer vom Unternehmenserfolg abhängigen allgemeinen Bonusregelung
- individuelle Prämienregelungen (z.B. für besondere Leistungen)
- eine betriebliche Altersversorgung (bAV)
- steueroptimierte Gehaltsbausteine wie Waren- oder Essensgutscheine
- die Option Fahrradleasing

## Ansprechpartnerin

Haben wir Sie für uns begeistern können? Gern beantworten wir Ihnen weitere Fragen im persönlichen Gespräch.

Ihre Ansprechpartnerin:

HAVA SENTÜRK

kfm. Administration / Personal

(0521) 329 487-59

[bewerbung@ebzgmbh.de](mailto:bewerbung@ebzgmbh.de)

